GUANYEMGIRONA

CODI ÈTIC

Introducció

El Codi Ètic (CE) de Guanyem Girona (GG) recull els principis, valors i conductes de referència per a les actuacions i presa de decisions de les persones adherides a GG, així com dels seus càrrecs electes i de lliure designació, del personal contractat per GG o de les persones proposades per GG per a organismes, entitats o corporacions de caràcter públic o contractat, indepentment de la seva condició d'adhesió a GG.

Aquest document naix del compromís en desenvolupar l'activitat política davant la ciutadania amb honestedat i transparència política i econòmica i amb mecanismes que assegurin espais democràtics de participació interna i externa.

Els principis i conductes d'actuació que conformen aquest CE s'han elaborat a través d'un procés de participació assembleari i pretenen ser un document flexible, dinàmic i concís.

1. Assemblearisme

Els posicionaments i línies d'acció de Guanyem Girona es decidiran de forma assembleària. GG habilitarà canals de participació oberts a la ciutadania i al teixit associatiu per debatre les qüestions més rellevants de l'acció institucional.

2. Transparència

Guanyem Girona es compromet a garantir la transparència, mostrant les dades detallades dels ingressos i despeses a l'assemblea, com a mínim un cop l'any, i fent públic l'estat econòmic.

Els càrrecs electes donaran compte a l'assemblea de la seva activitat política. Guanyem Girona informarà la ciutadania de la tasca política del grup municipal.

Els càrrecs electes i de lliure designació hauran de facilitar la informació de la declaració de béns si l'assemblea ho requereix.

S'informarà l'assemblea dels criteris que justifiquen la contractació dels càrrecs de lliure designació.

3. Limitacions en espais de participació i decisió

Si qualsevol membre de Guanyem Girona –i en especial els càrrecs electes, de lliure designació i tècnics en exercici– ha de deliberar o votar sobre afers en els quals es troba implicat per interessos personals, farà pública aquesta col·lisió d'interessos i s'abstindrà de deliberar i votar. A tal efecte, davant de situacions de conflictes d'interessos, s'obrirà un procés d'informació i escolta prèvia amb les persones implicades.

4. Protecció de dades

Guanyem Girona ha de vetllar per protegir les dades personals dels seus adherits i simpatitzants.

Les persones que ocupin càrrecs electes, de lliure designació o tècnics hauran de formar-se en matèria de seguretat, ciberseguretat i tractament de la informació de què disposen, així com complir amb la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

5. Conciliació

Guanyem Girona es compromet a facilitar la conciliació entre la dedicació política i la vida personal i familiar dels seus càrrecs, com també a facilitar la participació dels adherits.

6. Retorn social dels recursos

Es reservarà un mínim d'un 1% dels ingressos anuals de Guanyem Girona per finançar iniciatives i projectes socials de la ciutat. Les entitats destinatàries seran proposades per l'assemblea permanent i escollides per votació en assemblea general d'adherits. Aquestes aportacions es realitzaran almenys dos cops durant un mandat.

7. Finançament i ús dels recursos

Guanyem Girona no demanarà crèdits bancaris i prioritzarà l'autogestió. Sempre que sigui possible, els fons de reserva es gestionaran mitjançant entitats de finances ètiques i/o cooperatives.

Guanyem Girona procurarà gestionar les despeses de campanya, estructura, provisió de béns, materials o serveis mitjançant l'economia social, solidària i de proximitat.

8. Regals i privilegis

Els càrrecs electes i de lliure designació renunciaran a qualsevol privilegi o obsequi personal que puguin rebre de persones, empreses o institucions per raó del seu càrrec. D'aquesta manera es volen evitar pràctiques que puguin perseguir una contraprestació, un tracte de favor, condicions avantatjoses o posicionament polític. No es consideraran regals personals

aquells que siguin d'entitats o institucions vers la institució municipal o que tinguin relació amb l'acció de govern o de representació institucional.

Es consideraran faltes ètiques l'ús d'informació privilegiada per a finalitats diferents de les pròpies dels càrrecs o de l'interès públic i l'afavoriment dels interessos del personal al seu càrrec, més enllà de criteris de mèrit i capacitat.

9. Limitació de mandats

Les persones que ocupin un càrrec electe de Guanyem Girona podran desenvolupar aquesta responsabilitat de manera temporal, un màxim de tres mandats consecutius (o bé el temps equivalent, en cas d'haver-hi circumstàncies que puguin afectar el compliment efectiu d'un mandat concret). En casos excepcionals i de manera justificada, l'assemblea, per majoria qualificada, podrà decidir superar aquest màxim amb un mandat més.

10. Duplicitat i incompatibilitat de càrrecs

Els càrrecs electes i de lliure designació a temps complet no podran acumular càrrecs en altres institucions, organitzacions polítiques, empreses o associacions, llevat d'aquells que deriven de la representació en òrgans supramunicipals (Consells comarcals, Diputació, Associacions de municipis, etc.) o empreses públiques on sigui preceptiu.

11. Incompatibilitats posteriors al mandat

Un càrrec electe no podrà, abans de transcorreguts dos anys del final del mandat al govern, ocupar un càrrec directiu o executiu en una empresa o entitat amb interessos directament relacionats amb la tasca política vinculada a l'exercici de les seves funcions.

No es considerarà incompatibilitat el retorn a l'activitat professional anterior.

12. Revocabilitat de l'acta de càrrec electe

L'acció i els posicionaments dels càrrecs electes i de lliure designació hauran de ser coherents i fidels al contingut del programa electoral, als estatuts, al codi ètic i als acords i decisions de l'assemblea i dels òrgans de govern de l'organització. En cas contrari, podran ser revocats del seu càrrec. La revocació es farà segons el procediment que defineixin els estatuts.

13. Limitació de sous

La responsabilitat dels càrrecs electes de GG s'entén com una responsabilitat pública de servei a la ciutadania que ha de tenir una remuneració digna.

Com a norma general, els càrrecs electes, els de lliure designació i el personal tècnic amb dedicació total o parcial a la tasca institucional podran rebre com a màxim un sou net

equivalent a tres vegades el Salari Mínim Interprofessional net de l'inici del mandat. El topall podrà ser actualitzat anualment d'acord amb l'IPC català.

14. Salaris i donacions

Com a norma general, els càrrecs electes i el personal de lliure designació, amb dedicació total o parcial a la tasca institucional, aportaran a Guanyem Girona la diferència entre la retribució anual neta assignada i el sou màxim anual net, expressat en el punt anterior i calculat a l'inici de mandat. Tots els membres hauran d'aportar un percentage mínim, segons nivells retributius, definit en la carta econòmica aprovada de GG.

No s'aplicarà cap percentatge de donació a les persones contractades directament per Guanyem Girona amb fons del partit. Les quotes al partit de les persones que fan donació parcial del seu sou ja hi estan incloses.

Per calcular les donacions, la comissió d'economia tindrà en compte les situacions personals i familiars especials, que seran ateses amb una rebaixa de la donació pel període que duri la situació.

Disposicions finals

Primera. S'entén que les persones adherides a Guanyem Girona accepten el contingut d'aquest codi ètic per la seva condició d'adherides. A més, les persones candidates a càrrec electe de GG, independentment de la condició d'adherides al partit, refermaran l'acceptació del Codi ètic i de la carta econòmica, mitjançant un acte de signatura.

Segona. Les persones que ocupin un càrrec electe o de lliure designació no podran formar part de la comissió encarregada d'elaborar o modificar el Codi Ètic de Guanyem Girona.

Tercera. El possible incompliment del Codi Ètic podrà suposar l'obertura d'un expedient d'estudi dels fets i, si escau, l'aplicació de mesures sancionadores.

Quarta. El Codi Ètic, o qualsevol addició o modificació que se'n faci, entrarà en vigor en el mateix moment en què l'aprovi l'Assemblea per majoria qualificada dels vots emesos.